

SUDPROGETTIGROUP	Codice documento: LGUIDA-RSOC-001			
	Pag. 1 di 8	REV	0	

LINEA GUIDA SUDPROGETTIGROUP

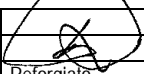
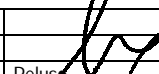

PER

LA TUTELA E LA PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI

COPIA CONTROLLATA

QUESTO ELABORATO E' PROPRIETA' DELLA SUDPROGETTIGROUP - RIPRODUZIONE E DIVULGAZIONE VIETATE SENZA AUTORIZZAZIONE SCRITTA
THIS DOCUMENT IS PROPERTY OF SUDPROGETTIGROUP - REPRODUCTION AND DIVULGATION FORBIDDEN WITHOUT WRITTEN PERMISSION

PRO-QSAR-001-01 REV. 0

0	13.04.2011	Emessa per applicazione.			
REV	DATA	DESCRIZIONE	REDATTO	CONTROLLATO	APPROVATO

SUDPROGETTIGROUP

Codice documento:

LGUIDA-RSOC-001

Pag. 2 di 8

REV

0

LINEA GUIDA SUDPROGETTIGROUP PER LA TUTELA E LA PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI

INDICE

		Pag.
1	SCOPO	3
2	CAMPO DI APPLICAZIONE	3
3	RIFERIMENTI ESTERNI	3
4	RIFERIMENTI INTERNI	3
5	DEFINIZIONI	3
6	PRINCIPI DI RIFERIMENTO	5
7	PROCESSI AZIENDALI CHIAVE	7
8	RUOLI E RESPONSABILITA'	8

SUDPROGETTIGROUP

Codice documento:

LGUIDA-RSOC-001

Pag. 3 di 8

REV

0

LINEA GUIDA SUDPROGETTIGROUP PER LA TUTELA E LA PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI

1. SCOPO

Obiettivo della presente Linea Guida è stabilire i principi di riferimento per la tutela e la promozione dei Diritti Umani nello svolgimento delle attività aziendali.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente Linea Guida si applica alle società del Gruppo SUDPROGETTI: Sudprogetti S.p.A.; Esseco S.r.l.; Texir S.r.l.; Tersis S.r.l.

3. RIFERIMENTI ESTERNI

- Ø Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite;
- Ø Convenzioni dell'International Labour Organization (ILO);
- Ø Principi Fondamentali delle Nazioni Unite per l'Uso della Forza e delle Armi da Fuoco;
- Ø Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo;
- Ø Costituzione della Repubblica Italiana.

4. RIFERIMENTI INTERNI

- Ø Codice Etico;
- Ø Modello Organizzativo "231".
- Ø Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Sicurezza, l'Ambiente e la Responsabilità Sociale.

5. DEFINIZIONI

Diritti Umani

I Diritti Umani sono i diritti inalienabili di tutti gli individui, senza distinzioni, in virtù della loro stessa appartenenza al genere umano. Si basano sul riconoscimento della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani e sono stati sanciti dalle Nazioni Unite nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo (10 dicembre 1948) come "fondamento della libertà, della giustizia e della pace nel mondo".

I Diritti Umani si possono ricondurre a due categorie principali:

- Ø *diritti civili e politici*, che includono, tra l'altro, il diritto alla vita ed all'integrità fisica, il diritto alla libertà di pensiero e di espressione, il diritto a prendere parte al governo del proprio Paese, il diritto a non essere arrestato senza motivo, il diritto ad un processo imparziale e il diritto alla proprietà;
- Ø *diritti sociali, economici e culturali*, che comprendono, tra l'altro, il diritto al lavoro, a giuste e soddisfacenti condizioni di impiego, ad eguale remunerazione per eguale lavoro, alla salute, all'educazione.

In tempi più recenti, inoltre, sono andati affermandosi dei diritti cosiddetti di terza generazione che comprendono il diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente.

SUDPROGETTIGROUP

Codice documento:

LGUIDA-RSOC-001

Pag. 4 di 8

REV

0

LINEA GUIDA SUDPROGETTIGROUP PER LA TUTELA E LA PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI

Popolazioni Indigene e Tribali

La Convenzione n° 169 dell'International Labour Organization definisce le Popolazioni Indigene e Tribali come caratterizzate da:

- Ø stili di vita tradizionali;
- Ø cultura e stile di vita differenti dagli altri gruppi presenti in un Paese, ad esempio nelle forme di sostentamento, nella lingua, nelle tradizioni etc.;
- Ø organizzazione sociale ed istituzioni politiche specifiche;
- Ø continuità storica con le società precedenti all'invasione e precoloniali che si sono sviluppate nei loro territori.

L'autodefinizione è inoltre un criterio fondamentale per determinare a quali gruppi si applicano le indicazioni della Convenzione.

Minori

In accordo alla Convenzione n° 138 dell'ILO, con il termine minori devono intendersi gli individui che abbiano una età inferiore a quella in cui termina la scuola dell'obbligo e comunque tutti gli individui che abbiano meno di quindici anni.

Stakeholders

Si definiscono stakeholders ("portatori di interesse") del Gruppo SUDPROGETTI gli individui o gruppi che, riguardo alle attività del Gruppo SUDPROGETTI o a uno specifico progetto:

1. potrebbero subire effetti negativi o positivi;
2. hanno o potrebbero esercitare qualche influenza su di essi;
3. sono interessati ai risultati e alle conseguenze che ne possono derivare.

A titolo esemplificativo, sono da considerarsi stakeholders: i lavoratori, gli azionisti, i clienti, i fornitori, le comunità locali, i partner commerciali e finanziari, le istituzioni e le pubbliche amministrazioni, le organizzazioni civiche, le associazioni di categoria e le rappresentanze sindacali.

Stakeholders Engagement

Si definisce Stakeholders Engagement il processo complessivo attraverso il quale gli stakeholders della società sono identificati, analizzati e consultati.

Lavoro Forzato o obbligatorio

La Convenzione n° 29 dell'ILO definisce il lavoro forzato o obbligatorio come ogni lavoro o servizio estorto a una persona sotto minaccia di una punizione o per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente.

SUDPROGETTIGROUP

Codice documento:

LGUIDA-RSOC-001

Pag. 5 di 8

REV

0

LINEA GUIDA SUDPROGETTIGROUP PER LA TUTELA E LA PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI

6. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

I Diritti Umani rappresentano le imprescindibili prerogative degli esseri umani e il fondamento per la costituzione di società eque e pacifiche.

La responsabilità primaria per il rispetto, la promozione e la protezione dei Diritti Umani è in capo agli Stati, ma la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani chiede ad ogni individuo e ad ogni organo della società, incluse le imprese, di promuoverne il rispetto e di assicurarne effettivo riconoscimento su scala globale.

Il Gruppo SUDPROGETTI richiama la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani nel proprio Codice Etico e intende riaffermare la tutela e la promozione dei Diritti Umani nello svolgimento sia delle proprie attività aziendali che di quelle in partecipazione con i Business Partner.

In particolare, nella condotta delle sue attività, il Gruppo SUDPROGETTI intende per:

Diritto alla dignità, alle pari opportunità e ad un trattamento non discriminatorio

- Ø rispettare la dignità di ciascuno e assicurare uguaglianza di opportunità e di trattamento senza distinzioni di razza, colore, genere, lingua, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale, status sociale, disabilità, età o altra condizione dell'individuo non collegata ai requisiti necessari all'esecuzione del lavoro;
- Ø promuovere misure di tutela specifica indirizzate a individui e/o gruppi che, sono stati oggetto di discriminazione o in un determinato contesto sociale, lo potrebbero essere in assenza di particolare tutela.

Diritto alla vita, alla libertà di pensiero e di opinione

- Ø rispettare, promuovere e proteggere il diritto di ciascuno alla libertà di pensiero, di espressione, coscienza e religione;
- Ø rispettare, promuovere e proteggere il diritto di ciascuno alla vita, alla libertà e alla sicurezza;
- Ø garantire che i Diritti Umani delle comunità locali non siano limitati o violati nell'ambito delle attività volte ad assicurare, anche in collegamento con forze di sicurezza pubblica o privata, la sicurezza del personale e dei beni del Gruppo SUDPROGETTI;
- Ø astenersi da qualsiasi attività che supporti, solleciti o incoraggi altri soggetti a violare i Diritti Umani;
- Ø astenersi dall'impegnarsi o dal trarre vantaggio da crimini di guerra o crimini contro l'umanità (ad esempio, genocidio, tortura, lavoro forzato o obbligatorio, cattura di ostaggi o rapimenti, esecuzioni extragiudiziali, sommarie o arbitrarie).

Diritti dei lavoratori

- Ø tutelare i diritti dei minori ad essere protetti dallo sfruttamento economico, astenersi dall'utilizzare lavoro forzato o obbligatorio e garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre in conformità con le pertinenti convenzioni dell'ILO e con la legislazione locale;
- Ø assicurare remunerazioni eque e condizioni di lavoro appropriate a uno standard di vita adeguato, privilegiando, ove possibile, la contrattazione collettiva;
- Ø garantire libertà di associazione ed effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva proteggendo il diritto di costituire e, con il solo vincolo delle regole dell'organizzazione interessata, aderire a un'organizzazione sindacale di loro scelta senza distinzione,

SUDPROGETTIGROUP

Codice documento:

LGUIDA-RSOC-001

Pag. 6 di 8

REV

0

LINEA GUIDA SUDPROGETTIGROUP PER LA TUTELA E LA PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI

interferenza né previa autorizzazione, per la tutela dei propri interessi occupazionali e per altri fini di contrattazione collettiva in conformità con la legislazione locale e con le pertinenti convenzioni dell'ILO;

- Ø promuovere, nell'ambito delle attività affidate a Business Partner, il rispetto delle sopraccitate garanzie per i lavoratori ricercando opportune formule contrattuali a garanzia di eventuali violazioni.

Diritti delle comunità locali

- Ø rispettare il diritto delle comunità locali a partecipare allo sviluppo attraverso la promozione di forme di consultazione libera, continua ed informata;
- Ø rispettare i diritti culturali, economici e sociali delle comunità locali e contribuire, ove possibile, alla loro realizzazione, astenendosi da azioni che possano ostacolare o impedire la realizzazione di tali diritti.

Lotta alla corruzione

- Ø astenersi dall'offrire, promettere, dare, accettare, condonare, esigere o trarre consapevole beneficio da pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o indirette, e proibire tali pratiche nello svolgimento delle attività aziendali;
- Ø assicurare che le proprie risorse non traggano vantaggi personali e di carriera per sé o per altri attraverso pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi.

Diritto all'informazione

- Ø rispettare ed assicurare il diritto di tutti gli stakeholders ad essere informati sulle attività del Gruppo SUDPROGETTI;
- Ø promuovere condizioni di trasparenza nell'informativa indirizzata alle comunità locali, con particolare riferimento alle tematiche di loro maggiore interesse.

Tutela dell'ambiente

- Ø Condurre le proprie attività in conformità alle leggi, ai regolamenti, alle pratiche amministrative e alle politiche nazionali relative alla tutela e conservazione dell'ambiente dei Paesi in cui il Gruppo SUDPROGETTI opera, così come in conformità agli accordi e standard internazionali riguardanti i Diritti Umani e l'ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori e più in generale condurre le proprie attività in modo da contribuire al più ampio obiettivo di uno sviluppo sostenibile.

SUDPROGETTIGROUP

Codice documento:

LGUIDA-RSOC-001

Pag. 7 di 8

REV

0

LINEA GUIDA SUDPROGETTIGROUP PER LA TUTELA E LA PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI

7. PROCESSI AZIENDALI CHIAVE

Il modello organizzativo e normativo del Gruppo SUDPROGETTI si uniforma alle definizioni precedentemente indicate per assicurare il rispetto e la promozione dei Diritti Umani nello svolgimento della propria attività. In particolare il Gruppo SUDPROGETTI intende:

Realizzazione dei progetti di impianti industriali

Nella realizzazione dei progetti di impianti industriali, tenere in opportuna considerazione, all'interno delle valutazioni di impatto ambientale e sociale, la tutela e promozione dei Diritti Umani nell'area dove il progetto dovrà essere realizzato, nonché le conseguenze che possono essere riferite agli stakeholders, al progetto e alla reputazione del Gruppo SUDPROGETTI. Ricercare misure per massimizzare le opportunità di promozione dei Diritti Umani e eliminare i rischi e gli impatti negativi, considerando i costi associati a queste misure.

Rapporti con i business partner

Nell'ambito della stipula di una partnership, valutare le politiche ed i comportamenti posti in atto dai potenziali partner relativamente al rispetto dei Diritti Umani. Informare i business partner dei principi e dei contenuti della presente Linea Guida e stipulare contratti/accordi che prevengano il rischio che il Gruppo SUDPROGETTI sia associata o indirettamente responsabile di eventuali violazioni dei Diritti Umani commesse dai suoi business partner.

Rapporti con i fornitori/appaltatori

Assicurarsi che i fornitori siano a conoscenza dei principi della presente Linea Guida e fare in modo che gli stessi condividano l'impegno del Gruppo SUDPROGETTI a rispettare e proteggere i Diritti Umani. E' importante che siano ricercate tra i fornitori referenze e capacità con riferimento alla lotta alla corruzione, alla tutela e protezione dell'ambiente, alla promozione di condizioni di lavoro salutari e sicure, alla tutela della libertà dalla discriminazione, al divieto di lavoro forzato, al divieto di sfruttamento economico dei minori, alla libertà di associazione e contrattazione collettiva.

Ricercare l'adozione di modalità stringenti di verifica sul rispetto dei Diritti Umani per l'acquisto di beni e servizi in Paesi ove le violazioni di tali diritti sono diffuse o con riferimento agli appaltatori di servizi maggiormente a rischio (come ad esempio le costruzioni civili). Nelle circostanze in cui la violazione di Diritti Umani è diffusa, l'Ufficio Approvvigionamenti promuove la ricerca di accordi con i fornitori/appaltatori per il progressivo miglioramento della performance nella tutela e promozione dei Diritti Umani. Sono inserite nei contratti clausole relative al rispetto dei Diritti Umani che consentono di sanzionare il loro mancato rispetto con l'estinzione del contratto.

Procedure di controllo

Considerare nel reporting di riesame di direzione elementi e informazioni relative alla tutela e promozione dei Diritti Umani.

Stakeholders Engagement

Assicurare che i Diritti Umani siano considerati nei processi di stakeholders engagement e che vengano coinvolte le organizzazioni attive nella promozione dei Diritti Umani.

Risorse Umane

Assicurare che le attività di selezione, gestione e sviluppo delle risorse umane siano rispettose dei Diritti Umani.

SUDPROGETTIGROUP

Codice documento:

LGUIDA-RSOC-001

Pag. 8 di 8

REV

0

LINEA GUIDA SUDPROGETTIGROUP PER LA TUTELA E LA PROMOZIONE DEI DIRITTI UMANI

Marketing

Adottare politiche pubblicitarie basate sulla trasparenza e veridicità delle informazioni. Adottare politiche commerciali finalizzate ad assicurare la qualità dei servizi, la sicurezza e l'osservanza del principio del rispetto dei Diritti Umani.

8. RUOLI E RESPONSABILITA'

Nello svolgimento delle proprie attività, il management e tutto il personale del Gruppo SUDPROGETTI è impegnato ad attuare i principi di riferimento contenuti nel paragrafo 6. Particolare attenzione è assicurata nello svolgimento dei processi aziendali chiave individuati nel paragrafo 7, al fine di garantire la tutela e la promozione dei Diritti Umani.